



## El Colegio de Enfermería de Alicante salió a la calle y celebró el Día Internacional de la Enfermera acercando el trabajo de nuestras profesionales a la población

Una carpa en una céntrica plaza de la ciudad sirvió para desarrollar actividades lúdicas y formativas relacionadas con la salud dirigidas a la población



Diferentes autoridades visitaron la carpa instalada en la Plaza 25 de Mayo de Alicante.

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró el Día Internacional de la Enfermera con una iniciativa de street marketing dentro de la campaña “Pregunta a tu enfermera” puesta en marcha por el Consejo General de Enfermería. Una campaña desarrollada de forma simultánea en 52 provincias españolas que comenzó el sábado 10 de mayo con la instalación de una interrogación gigante en un lugar emblemático de las capitales de provincia (en Alicante, la Plaza 25 de Mayo) y que culminó dando respuesta a esa interrogación dando paso a la instalación de una carpa desde la que enfermeras y enfermeros y estudiantes de Enfermería de la Universidad CEU-Cardenal

Herrera de Elche y Universidad Europea de Valencia-Campus Alicante atendieron a las cuestiones que plantearon los ciudadanos, al tiempo que impartieron talleres y desarrollaron actividades de tipo lúdico relacionadas con la salud.

“En una acción divulgativa, que además reivindica la amenaza para la salud global de la falta de enfermeras, se exponen los diferentes roles que desempeña una profesión moderna, avanzada y presente en muchos ámbitos de la vida. Con esta campaña queremos recordar que las enfermeras no solo estamos en hospitales o centros de salud. Estamos también en los centros educativos, en los domicilios, en el entorno laboral,

en las residencias, en emergencias, en la salud pública... Y en todos esos ámbitos no solo cuidamos, sino que educamos, prevenimos, acompañamos y guiamos”, destacó la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea.

“Queremos que esta jornada sea un reflejo de lo que la profesión de Enfermería representa hoy: una profesión esencial, basada en la

“Esta iniciativa de street marketing se enmarcó en la campaña “Pregunta a tu enfermera” del Consejo General de Enfermería”



La asistencia a la carpa fue constante durante toda la jornada.

**“Con esta campaña queremos recordar que las enfermeras no solo estamos en hospitales o centros de salud. Estamos también en los centros educativos, en los domicilios, en el entorno laboral, en las residencias, en emergencias, en la salud pública... Y en todos esos ámbitos no solo cuidamos, sino que educamos, prevenimos, acompañamos y guiamos”, destacó la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea**

ciencia, en la ética y en la vocación de servicio. Una Enfermería que escucha, que actúa, que acompaña. Que innova, investiga y forma parte de los grandes avances en salud pública”, añadió la presidenta de la entidad colegial.

El vicepresidente del Colegio, Francisco Gómez Vitero, detalló las actividades que realizaron los alumnos de las universidades CEU-Cardenal Herrera y Europea de Valencia-Campus Alicante, entre ellas, tomas de tensión, medición de glucosa en sangre, talleres de RCP...

Diferentes autoridades visitaron la carpa instalada por el Colegio de Enfermería de Alicante. Entre ellas, el director territorial de Sanidad, Francisco Ponce, la concejala Sanidad del Ayuntamiento de Alicante, Cristina Cutanda, y el diputado de Bienestar de las Personas de la Diputación Provincial de Alicante, José Antonio Bermejo. Junto a ellos, Remedios Yáñez, directora de Enfermería del Departamento de Salud Alicante - HGU Dr. Balmis, Ismael Estevan, director de Enfermería del HACLE San Vicente, Rosa María Bustos, subdirectora de Enfermería del HGU San Juan de

Alicante, Jorge Morales, director de Zona de Caja Rural Central, Federico Abad, director de Banca Patrimonial de Alicante de Caja Rural Central, Enrique Garrido, director de la sucursal de Caja Rural Central Mercado Central, Jorge Ferrández, director de Fútbol Base del Hércules Club de Fútbol, Trinidad Gomis,

secretaria provincial SATSE Alicante, Juan José Cerdán, vicesecretario Provincial SATSE Alicante, y Emilia Guevara, secretaria de Acción Sindical de SATSE en Alicante. También estuvieron visitando la carpa alumnos de la Academia COTS, FP Santa Faz de San Vicente del Raspeig y Escuela Europea, entre otros.

La situación de la profesión de Enfermería en España se encuentra en un momento comprometido, cargado de luces y sombras. Por ello, la institución que les representa emitió un manifiesto cargado de reivindicaciones, pero también de puntos fuertes de la profesión.

### Luces y sombras

A nivel central y autonómico se contabilizan 90 enfermeras que ocupan puestos de responsabilidad y alta gestión, sin embargo, el liderazgo enfermero sigue marcado por el muro del grupo profesional A2 donde siguen relegadas. A pesar de ser más visibles que nunca, todavía queda mucho camino por recorrer, como lograr la nueva categoría profesional que, a pesar de estar contemplada por el Gobierno, todavía está por concretar.

En lo referente a las especialidades, cada vez son más las enfermeras que muestran interés en realizar una formación especializada. En la última convocatoria el Ministerio de Sanidad ofreció 2.171 plazas EIR, el mayor número de vacantes hasta el momento. Sin embargo, siguen quedando 6.000 enfermeras que,



La campaña comenzó con la instalación de una interrogación gigante en un lugar emblemático de las capitales de provincia (en Alicante, la Plaza 25 de Mayo).



Ángela Pastor Botella, vocal I del Colegio, atendiendo a los numerosos ciudadanos que visitaron la carpa.

cada año, querían optar por una formación especializada, pero no tienen la oportunidad.

Por otra parte, la ratio enfermera-paciente sigue también muy lejos de la media europea para poder garantizar la seguridad de todos los pacientes, y en algunas comunidades autónomas esta carencia resulta acuciante. Además, según apuntan desde el Consejo Internacional de

Enfermeras (CIE), la labor de estas profesionales es un pilar fundamental para reforzar la viabilidad del gasto sanitario y la economía de España.

Enfermería es uno de los Grados más demandados. Pese a ello, siguen faltando plazas para formar a las enfermeras del futuro y garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud (SNS). Al hilo de la formación y capacitación enfermera,

la reforma de la ley del medicamento ofrece un respaldo legal más sólido a la capacidad prescriptora de las enfermeras. Ahora pueden prescribir medicamentos clave en procesos que atienden con normalidad, pero, por otro lado, todavía quedan sectores que niegan las competencias enfermeras en este ámbito y atacan a la profesión sin fundamento, dificultando su desarrollo.



Los alumnos de la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche realizaron diferentes pruebas a la población.



Los alumnos de la Universidad Europea de Valencia-Campus Alicante impartieron talleres de RCP.

## El Colegio de Enfermería de Alicante celebró las "I Jornadas de Enfermería en cuidados de la piel"

Estuvieron organizadas a través de su Grupo Skincare Alicante



Noelia Rodríguez, directora de Ciencias de la Salud en la Universidad Europea de Valencia-Campus Alicante, Juan José Tarín, vocal V del Colegio de Enfermería de Alicante, y Daniel Lerma, vicepresidente de la Asociación Nacional de Enfermería Dermoestética (ANEDE).

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través de su Grupo Skincare Alicante, ha celebrado las "I Jornadas de Enfermería en cuidados de la piel". Una actividad que tuvo lugar en la Universidad Europea de Valencia, Campus Alicante, y que estuvo dirigida a enfermeras y enfermeros interesados en el ámbito estético.

La Jornada, fue inaugurada por Francisco Gómez, vicepresidente del Colegio de Enfermería de Alicante; Noelia Rodríguez, directora de Ciencias de la Salud en la Universidad Europea de Valencia-Campus Alicante; Juan José Tarín, vocal V del Colegio de Enfermería de Alicante; Beatriz Checa, presidenta de la Sociedad Enfermera de Cuidados Dermoestéticos de Madrid (SECUDEM), y Daniel Lerma, vicepresidente de la Asociación Nacional de Enfermería Dermoestética (ANEDE).

A lo largo de la mañana se desarrollaron una serie de mesas redondas cuyos temas clave fueron el rol de la Enfermería en dermoestética y cuidados capilares, la integración de terapia ortomolecular y aparatología en

esta, la importancia de la enfermera micropigmentadora y el marco jurídico y competencial de la Enfermería dermoestética.

Tras la comida, los asistentes participaron en talleres prácticos rotatorios, diseñados para aplicar los conocimientos adquiridos y abordar los principales cuidados de la piel tratados durante la mañana.

El Grupo Consultor de Enfermeras/os Expertas en Cuidados de la Piel, o Grupo Skincare Alicante, del Colegio de Enfermería de Alicante tiene como objetivo satisfacer las necesidades de asesoramiento y formación de los profesionales de Enfermería de la provincia en esta área vital de la atención sanitaria, brindando un servicio integral a través de una amplia gama de recursos y actividades, incluyendo webinars, talleres y cursos de formación específicamente diseñados para los colegiados. Estas iniciativas se realizan con el fin de actualizar y mejorar las habilidades y conocimientos en cuidados de la piel, garantizando así una atención de calidad para los pacientes.



Imagen de los asistentes en una de las salas en las que se desarrolló esta actividad.

### 3 de junio: la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera del Colegio organiza el curso gratuito "ZOTERO a la práctica"



La Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera, coordinada por la Vocal IV del Colegio de Enfermería de Alicante, Noelia Rodríguez Blanco, ha organizado el curso gratuito "ZOTERO a la práctica", una sesión de formación

práctica sobre el manejo del repositorio Zotero, muy útil para el trabajo y la investigación en Enfermería.

Zotero es un gestor de referencias bibliográficas gratuito, libre y de código abierto que facilita la gestión, organización y citación de fuentes de información. Permite guardar, clasificar y buscar referencias, así como generar bibliografías en diferentes estilos.

**Docente:** Loreto Aleo

**Precio:** Gratuito

**Fecha:** 3 de junio

**Horario:** 17 a 20 h

**Inscripción en [este enlace](#).**

## La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante realizó el saque de honor del partido entre el CF Intercity y el Hércules CF

La iniciativa se llevó a cabo con motivo del Día Internacional de la Enfermera celebrado el 12 de mayo y coincidió esta temporada con el 115 aniversario de la entidad

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea, acompañada por el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, realizó el saque de honor del partido que enfrentó al CF Intercity y al Hércules CF en el Estadio José Rico Pérez.

La realización del saque de honor entre los dos equipos de fútbol más representativos de la ciudad de Alicante se llevó a cabo con motivo del Día Internacional de la Enfermera celebrado el pasado 12 de mayo y ha coincidido esta temporada con el 115 aniversario de la fundación del Colegio de Enfermería de Alicante, motivo por el cual el CF Intercity quiso homenajear a las enfermeras y a su colegio profesional.

Cabe destacar que el Colegio



de Enfermería de Alicante cuenta con convenios de colaboración con ambos clubes para impartir

formación en materia de reanimación cardiopulmonar y primeros auxilios a través de su Escuela de RCP.

## El grupo OstoAlicante del Colegio celebró la I Reunión de la Escuela de Personas Ostomizadas en el Hospital de Dénia

El Hospital de Dénia acogió la I Reunión de la Escuela de Personas Ostomizadas, impulsada a través del grupo OstoAlicante del Colegio de Enfermería de Alicante. Este encuentro reunió a más de 40 personas, entre ellas, personas ostomizadas, familiares y profesionales de la salud, con el objetivo de crear un espacio de acompañamiento, escucha activa y apoyo emocional.

Durante la jornada, personas con una larga trayectoria de convivencia con una ostomía compartieron sus experiencias con quienes acaban de comenzar este proceso. A través de sus testimonios demostraron que, pese a las dificultades iniciales, es posible llevar una vida plena si se cuenta con la información, el acompañamiento y el apoyo adecuados.

El evento fue organizado conjuntamente por las áreas de Salud de Dénia y Villajoyosa, con la implicación directa de los



Imagen de los asistentes a la jornada.

estomaterapeutas Fernando Santonja (Hospital de Villajoyosa), Carmela Marí y Clara Fernández (Hospital de

Dénia). Esta última, colaboró como traductora para los asistentes de habla inglesa.

## Medidas incorporadas por la Ley 1/2025, de 15 de abril, de la Generalitat que pueden afectar a los profesionales de Enfermería que prestan servicios en la Conselleria de Sanidad

La [Ley 1/2025, de 15 de abril](#), de la Generalitat, de medidas extraordinarias en materia de personal del Sistema Valenciano de Salud; y, de organización, gestión y prestación de servicios sanitarios y educativos, para dar respuesta y favorecer la recuperación después de las graves inundaciones acontecidas el 29 de octubre de 2024, en la Comunitat Valenciana se publicó en el DOGV de fecha 16 de abril de 2025 incorporando algunas novedades normativas en materia de personal de la Conselleria de Sanidad que pueden afectar a los profesionales de enfermería de dicha Conselleria.

Desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, se ha confeccionado un informe en el que se analizan las principales novedades normativas planteadas por esta ley.

Puedes consultarlas en este [enlace](#).



(Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Àngel García)

La citada ley ha creado una nueva categoría profesional de Enfermería, en concreto, la categoría de enfermero o enfermera especialistas investigadores.

## Modificaciones en los requisitos y criterios de aplicación de distintas situaciones administrativas del personal de la Conselleria de Sanidad

La Conselleria de Sanidad ha dictado la [Instrucción 14/2025](#) de fecha 8 de mayo de 2025 emitida por la directora general de Personal que modifica los criterios de aplicación de distintas situaciones administrativas para su personal.

Desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, se han analizado las principales novedades planteadas por esta norma.

Puedes consultarlas en este [enlace](#).

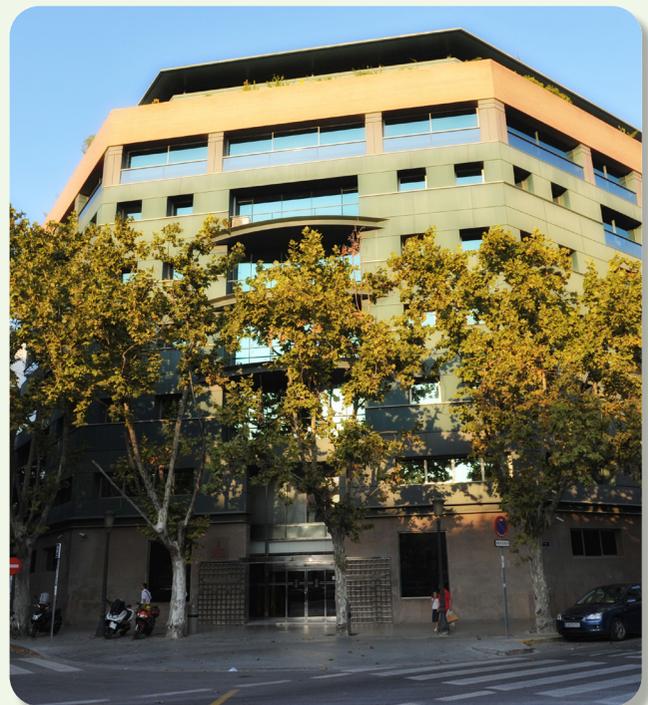


Imagen de la Conselleria de Sanidad en Valencia.

Búscanos  
en redes...



## El 4 de junio finaliza el plazo para entregar la documentación necesaria para que se confeccione el IRPF desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio

Desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, se recuerda que el plazo para entregar la documentación necesaria para que se confeccione el IRPF desde la Asesoría Jurídica y Fiscal finaliza el 4 de junio.

Este servicio colegial de confección del IRPF de 2024 a través de la Asesoría Jurídica y Fiscal será gratuito para los colegiados ejercientes, sus cónyuges y colegiados jubilados exclusivamente. Para los colegiados no ejercientes que quieran hacer la Renta a través de la Asesoría Fiscal del Colegio tiene un coste de 25 euros por Renta. Los pre-colegiados no tienen acceso a dicho servicio.

La documentación a entregar deberá ser siempre fotocopia, y no original, y se podrá presentar de dos modos (en ningún caso se aceptará la documentación por correo electrónico):

- PERSONALMENTE EN LAS OFICINAS COLEGIALES
- CORREO CERTIFICADO



No es necesario pedir cita para que desde el Colegio se realice la declaración de la Renta. Esta puede confeccionarse presentando personalmente en las oficinas colegiales la documentación necesaria para ello, o bien remitiéndola por correo certificado, como se indicaba anteriormente.

Sin embargo, en el caso de que la declaración a realizar presente una cierta complejidad, desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio

de Enfermería de Alicante se ofrece la posibilidad de concertar una cita presencial o telemática con nuestra asesora.

[DESCARGA TU CERTIFICADO DE CUOTAS COLEGIALES PARA LA RENTA 2024](#)

Para la confección del IRPF de 2024 se deberá facilitar la información que se indica en este [enlace](#).

Tienes más información sobre este servicio colegial en este [enlace](#).

## Publica tus trabajos sobre inmunizaciones en la revista Enfermería, Vacunas e Inmunización (EVAIN)

Desde la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera del Colegio de Enfermería de Alicante, coordinada por Noelia Rodríguez, vocal IV de la entidad, te informamos de la publicación de la revista Enfermería, Vacunas e Inmunización (EVAIN) por parte de la Asociación Nacional de Enfermería en Vacunas.

Una publicación gratuita que cuenta con la colaboración de miembros de nuestra Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera y cuyo objetivo es difundir los avances más recientes en el ámbito de las inmunizaciones, a través de investigaciones originales, artículos de revisión y experiencias prácticas de Enfermería que contribuyan al progreso y la excelencia en la atención sanitaria.

[Más información.](#)



# El CECOVA impulsa el talento investigador de Enfermería con la XXIII edición de su Premio de Investigación

La cuantía de los premios queda establecida de la siguiente forma:  
un Primer Premio dotado con 3.000 € y un Accésit dotado con 1.000 €

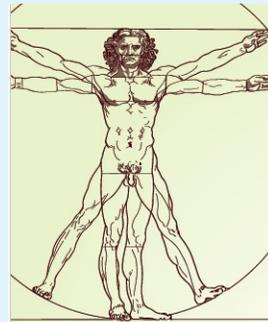
El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha convocado la XXIII Edición del Premio CECOVA de Investigación en Enfermería, con el patrocinio de RELYENS Y HOWDEN. Una iniciativa que reconoce y estimula el compromiso investigador de los profesionales de Enfermería de nuestra Comunidad.

Este galardón, que cumple ya más de dos décadas impulsando el desarrollo académico de la profesión, busca visibilizar el trabajo riguroso, innovador y a menudo silencioso que nuestras compañeras y compañeros realizan en el ámbito de la investigación. Porque detrás de cada estudio hay una inquietud por mejorar el cuidado, una pregunta nacida en la práctica clínica y un deseo genuino de avanzar como colectivo profesional.

El premio está abierto a cualquier enfermero o enfermera colegiado en la Comunidad Valenciana y ofrece un primer galardón dotado con 3.000 euros y un accésit de 1.000 euros. Los trabajos pueden versar sobre cualquier área del saber enfermero, con especial atención a aquellos que profundicen en la aplicación práctica de modelos y teorías de la disciplina.

Por tanto, animamos a todas y todos los profesionales a participar en esta nueva edición, no solo por el reconocimiento que supone, sino por el impacto que sus investigaciones pueden tener en el bienestar de las personas a las que cuidamos cada día.

Las bases del premio se pueden consultar en este [enlace](#).



## XXIII PREMIO CECOVA DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

EL CONSEJO DE COLEGIOS DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CECOVA) hace pública la convocatoria de la XXIII Edición del PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, convocado con el patrocinio de RELYENS Y HOWDEN. El objetivo de este premio es el de incentivar el desarrollo y la producción de la actividad científica de Enfermería en la Comunidad Valenciana.

1º premio: 3.000 euros Accésit: 1.000 euros

### BASES DEL PREMIO

1. Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana que esté al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser a título individual o en grupo. En el caso de grupos todos los enfermeros y enfermeras participantes deben estar colegiados en la Comunidad Valenciana. El investigador principal debe ser un profesional de Enfermería.
2. Los trabajos de investigación presentados deben ser inéditos y escritos en cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana. Podrán versar sobre cualquier área de conocimiento de la disciplina Enfermera, destacando aquellos que profundicen en el estudio de la aplicación práctica de las distintas teorías y modelos de Enfermería.
3. La cuantía de los premios queda establecida de la siguiente forma: un Primer Premio dotado con 3.000 € (tres mil euros) y un Accésit dotado con 1.000 € (mil euros).
4. Los trabajos se presentarán de forma anónima, en un sobre donde se deberá indicar "XXIII Premio CECOVA de Investigación en Enfermería" y el seudónimo elegido. Dicho sobre no llevará remite ni dato identificativo alguno. Dentro del sobre se incluirá el soporte informático con el trabajo y otro sobre cerrado en el interior del cual se encontrarán los datos del autor/res: seudónimo, título del trabajo, nombre y apellidos, DNI, dirección de correo postal, dirección de correo electrónico, teléfono de contacto, número de colegiado y colegio al que pertenece.
5. Los trabajos se presentarán en cualquiera de las tres sedes Colegiales de la Comunidad Valenciana:  
- Alicante: C/ Capitán Demo, número 16 - 03007 Alicante. Tel. 965121372 / 965123622

- Castellón: Avda. Virgen del Lladó, 57, bajo - 12004 Castellón. Tel. 964228112
  - Valencia: Calle Pálo y Payrolón, número 59, bajo. 46021 Valencia. Tel. 963937015
6. Se enviará el trabajo en soporte informático (USB, CD, ...) en un archivo Word o compatible. Se deberá incluir al inicio una separata con un resumen del trabajo que no supere las dos páginas.
  7. La extensión del trabajo se dejará a criterio del autor/es.
  8. El plazo de presentación de los trabajos finalizará el 1 de octubre de 2025.
  9. Los premios se fallarán por un jurado compuesto por los siguientes miembros: Presidente del CECOVA, Presidentes de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, y tres miembros designados de entre los componentes de los Juntas de Gobierno de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana y del Pleno del CECOVA.
  10. El fallo del jurado se hará público en un acto incluido en la celebración del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, previsto para el mes de noviembre y cuya fecha será anunciado convenientemente.
  11. El fallo del jurado será inapelable, pudiendo dejar desierto el Premio, si a su criterio, los trabajos presentados no reúnen la calidad para merecerlo.
  12. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del CECOVA para, si así se estima, su posterior publicación en los diferentes medios de divulgación del CECOVA previa adaptación a los correspondientes normas de cada uno de ellos.
  13. La presentación de los trabajos implica la aceptación de las presentes bases.



Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana y al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser individual o en grupo

## El CECOVA entrega los galardones destinados a reconocer la labor investigadora de los residentes de Enfermería de la Comunidad Valenciana



El VII Premio CECOVA de Investigación para Residentes de Enfermería de Salud Laboral ha recaído en el proyecto titulado "Comparación de niveles de cortisol en los profesionales de enfermería con distintos turnos de trabajo en el Hospital General Universitario de Castellón.

Protocolo de estudio", de María Comes Raga.

El XXI Premio CECOVA de Investigación para Residentes de Obstétrico-Ginecológica (Matrona), fue para el trabajo titulado "Experiencia percibida por las mujeres sometidas a cirugía oncoginecológica: estudio con método mixto", presentado por Paula Chermà Fabra, Alicia Díez Rodríguez, Carolina Muñoz Morillas, Sharay Pérez Almodóvar y Sonia Isabel Pérez Colomer, bajo la tutoría de Alba González Timoneda y Nerea Vallés Murcia.

El VII Premio CECOVA de Investigación para Residentes de Enfermería en Atención Familiar y Comunitaria ha sido otorgado a Irene Rodríguez Juan por su proyecto "Análisis de la efectividad de una intervención educativa grupal en pacientes diabéticos tipo 2".